

NUDPRO /SRTE-RS

46218.191089/2016-35

AO MINISTÉRIO DO TR



## REQUERIMENTO DE REGISTRO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**Nº DA SOLICITAÇÃO: MR075199/2016**

**OCERGS-SINDICATO E ORGANIZACAO DAS COOPERATIVAS DO ESTADO DO RS**, CNPJ n. **92.685.460/0001-19**, localizado(a) à Rua Félix da Cunha - lado par, 12, Moinhos de Vento, Porto Alegre/RS, CEP 90570-000, representado(a), neste ato, por seu Diretor, Sr(a). **IRNO AUGUSTO PRETTO**, CPF n. 007.718.210-34 por seu Presidente, Sr(a). **VERGILIO FREDERICO PERIUS**, CPF n. 009.116.740-04, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 14/04/2016 no município de Porto Alegre/RS;

E

**FEDERACAO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE BENS E DE SERVICOS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**, CNPJ n. 92.832.690/0001-63, localizado(a) à Rua dos Andradas - de 0835 a 0999 - lado ímpar, 943, Conj. 701 - 7º andar, Centro, Porto Alegre/RS, CEP 90020-005, representado(a), neste ato, por seu(s) PROCURADOR(ES), Sr(a). **JULIANO DA SILVA DIAS**, CPF n. 024.245.710-07, conforme procuração para este fim anexada ao presente documento e deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 03/12/2015 no município de Porto Alegre/RS;

nos termos do disposto na Consolidação das Leis do Trabalho e na Instrução Normativa nº 16, de 2013, da Secretaria de Relações do Trabalho, reconhecem como válido e requerem o REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO transmitida ao Ministério do Trabalho e Emprego, por meio do sistema MEDIADOR, sob o número MR075199/2016, na data de 25/11/2016, às 14:44.

\_\_\_\_\_, 25 de novembro de 2016.

  
IRNO AUGUSTO PRETTO  
Diretor

**OCERGS-SINDICATO E ORGANIZACAO DAS COOPERATIVAS DO ESTADO DO RS**

  
VERGILIO FREDERICO PERIUS  
Presidente

**OCERGS-SINDICATO E ORGANIZACAO DAS COOPERATIVAS DO ESTADO DO RS**

  
JULIANO DA SILVA DIAS  
Procurador



**FEDERACAO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE BENS E DE SERVICOS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**

Certidão Sindical nº 46000000943/94 de 13 de agosto de 2001.



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2016/2017

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR075199/2016  
**DATA E HORÁRIO DA TRANSMISSÃO:** 25/11/2016 ÀS 14:44

OCERGS-SINDICATO E ORGANIZAÇÃO DAS COOPERATIVAS DO ESTADO DO RS, CNPJ n. 92.685.460/0001-19, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). IRNO AUGUSTO PRETTO e por seu Presidente, Sr(a). VERGILIO FREDERICO PERIUS;

E

FEDERAÇÃO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE BENS E DE SERVIÇOS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, CNPJ n. 92.832.690/0001-63, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). JULIANO DA SILVA DIAS ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2016 a 30 de abril de 2017 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissionais compreendidas no 1º grupo. Empregados no Comércio do plano da CNTC, com abrangência territorial em Muitos Capões/RS.**

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - DOS PISOS SALARIAIS DA CATEGORIA

**DOS PISOS SALARIAIS DA CATEGORIA:** Fica estabelecido como Pisos, dos integrantes da categoria profissional, dos empregados admitidos a partir do mês de maio de 2016.

I- Ficam instituídos, a partir de 1º de maio de 2016, os seguintes pisos profissionais:

**A) Empregados em geral - R\$ 1.160,00 (um mil cento e sessenta reais)**

**B) Assistente Administrativo- jovem aprendiz** - a remuneração será efetuada de acordo com o piso dos empregados em geral e pago de acordo com o número de horas constante no contrato.

**Parágrafo Primeiro:** Fica estabelecido que os pisos profissionais, bem como os demais salários, daqueles trabalhadores que percebem acima dos pisos profissionais, fixados para maio/2016, serão base de cálculo quando da data-base maio/2017.

**Parágrafo Segundo:** a cooperativa deverá obrigatoriamente obedecer ao princípio da irredutibilidade salarial, para todos os seus empregados, independente da data de admissão destes.

**Parágrafo Terceiro:** fica garantido também que os pisos dos integrantes da categoria serão majorados nos mesmos moldes e mês em que houver alteração do Piso Regional de Salário/RS, na faixa de enquadramento da categoria comerciária. Se estes forem superiores aos pactuados no presente Acordo Coletivo de Trabalho.

### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA QUARTA - CLÁUSULAS ECONÔMICAS

**REAJUSTE SALARIAL:** Fica estabelecido que todos os empregados da Cooperativa, admitidos até 30.05.2015 terão seus salários reajustados no percentual de **9,83% (nove vírgula oitenta e três por cento)** a ser aplicado sobre o salário percebido em **setembro de 2015**, após reajuste previsto no Acordo anterior 2015/2016.

#### CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL

Fica estabelecido que todos os integrantes da categoria profissional abrangidos pelo presente Acordo terão um reajuste salarial de **0,16% (zero vírgula dezesseis por cento)** após aplicação do índice previsto na cláusula 1ª, a ser reajustado a partir do mês de **05/2016**, totalizando o percentual de **10%** de reajuste salarial, já corrigido nos moldes previstos no Acordo Coletivo Revisando.

## CLÁUSULA SEXTA - REAJUSTE PROPORCIONAL

**REAJUSTE PROPORCIONAL:** Fica estabelecido que os empregados admitidos após 01 de maio de 2015 terão o direito de perceber um reajuste salarial proporcional ao seu tempo de serviço ou fração superior a 15 (quinze) dias, com a adição ao salário da época de contratação dos percentuais previstos na tabela abaixo.

mai/15	9,83%
jun/15	8,75%
jul/15	7,92%
ago/15	7,30%
set/15	7,03%
out/15	6,49%
nov/15	5,67%
dez/15	4,51%
jan/16	3,58%
fev/16	2,04%
mar/16	1,08%
abr/16	0,64%

## CLÁUSULA SÉTIMA - ANTECIPAÇÕES

Fica estabelecido que os salários e pisos dos empregados da Cooperativa, após terem sido corrigidos e majorados nos termos das cláusulas 1ª e 2ª, serão reajustados no mês de **novembro/2016 e maio/2017** a título de antecipação, no percentual de 100% (cem por cento) da variação acumulada do Índice Nacional de Preços ao Consumidor.

**Parágrafo Primeiro:** A antecipação salarial prevista na cláusula 4ª acima, terá como base o salário do mês de **maio/2016**, para a antecipação do mês **11/2016**, utilizando os índices relativos aos meses de **05/2016 à 10/2016**; para a antecipação do mês de **05/2017**, tomara-se como base o salário de **11/2016**, já reajustado, utilizando-se os índices relativos aos meses de **11/2016 a 04/2017**.

**Parágrafo Segundo:** Fica estabelecido, sem prejuízo do disposto nas cláusulas 1ª e 2ª acima, que os empregados receberão excepcionalmente, um reajuste salarial, a título de antecipação (gatilho), caso a soma do INPC (Índice Nacional Preços ao Consumidor), ultrapasse a 5% (cinco inteiros por cento), no percentual de 100% desta variação.

**Parágrafo Terceiro:** Fica estabelecido entre as partes acordantes que na hipótese de ser extinto o INPC a presente cláusula permanecerá em vigor, porém, tendo por base o índice de variação que vier a substituí-lo.

### **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA OITAVA - PRAZO PARA PAGAMENTO DAS DIFERENÇAS SALARIAIS E DEMAIS VERBAS REMUNERATÓRIA**

**Prazos para Pagamento das diferenças salariais e demais verbas remuneratórias decorrentes da aplicação desta Convenção Coletiva de Trabalho:** Fica estabelecido que as diferenças salariais e demais verbas remuneratórias advindas da aplicação desta Convenção deverão ser pagas na folha de novembro/2016.

#### **CLÁUSULA NONA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

**Reajustes da Categoria:** Fica convencionado que a partir de maio de 2016, os salários dos integrantes da Categoria serão corrigidos nas mesmas datas e percentuais, aplicados por força de lei e acordo, aos trabalhadores na cooperativa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - PAGAMENTO COMISSÕES, HORAS EXTRAS E REFLEXOS**

Os salários, as horas extras não compensadas, as comissões e o repouso semanal remunerado, deverão ser pagas em um só recibo e em uma única oportunidade, até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PAGAMENTO SALÁRIOS**

O empregador será obrigado a efetuar o pagamento dos salários em moeda corrente sempre que o mesmo se realizar em sextas-feiras e em véspera de feriados, salvo se a empresa adotar o sistema de depósito dos salários em conta corrente bancária, conforme acordo homologado de rescisões.

## CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - FORNECIMENTO DE COMPROVANTES

A cooperativa fica obrigada a fornecer a seus empregados o discriminativo dos pagamentos efetuados, o que deverá ser feito através de cópias de recibos ou envelopes de pagamentos, ou meio eletrônico, onde conste obrigatoriamente:

- a) o total de horas extras e horas normais laboradas.
- b) Fica acordado ainda, que caso a cooperativa utilize meio eletrônico para a descrição do pagamento, quando solicitado pelo trabalhador, fica a cooperativa obrigada ao fornecimento do mesmo, através de cópia.

### Isonomia Salarial

## CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - EXTINÇÃO DO TETO SALARIAL MÁXIMO

Pela presente Convenção Coletiva fica estabelecida a extinção do teto salarial máximo dentro da cooperativa.

### Descontos Salariais

## CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DESCONTOS SALARIAIS

Fica a cooperativa autorizada, na forma do Enunciado nº 342 do TST, proceder a descontos salariais com autorização prévia e por escrito do empregado, para ser integrado em planos de assistência odontológica, médico-hospitalar, de seguro, de previdência privada ou de entidade cooperativa, cultural ou recreativa associativa dos trabalhadores, em seu benefício e de seus dependentes, supermercados, lojas, empréstimo bancário consignado (de acordo com a Lei vigente), limitado o desconto de 30% do salário mensal e em caso de rescisão de contrato de trabalho limitado ao valor do aviso prévio.

**Parágrafo Único:** Deverá haver a participação do Sindicato por ocasião da instituição dos descontos a que se refere a cláusula supra.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - 13º NO AUXÍLIO DOENÇA/ACIDENTE TRABALHO**

Fica a cooperativa obrigada a pagar o 13º salário normal aos empregados que estiverem afastados do serviço em gozo de auxílio doença, em virtude de acidente de trabalho, por período superior a 15 dias e inferior a 180 dias.

### **Gratificação de Função**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - ADICIONAL DE QUEBRA DE CAIXA**

Fica estabelecida a concessão de um adicional de 10% (dez por cento) sobre o piso normativo da categoria, dos empregados em geral, a título de quebra de caixa a todos os empregados que exerçam a função de caixa, caixa geral, tesoureiro e cobrador.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PROIBIÇÃO DE DESCONTO**

A cooperativa não descontará de seus empregados que exerçam a função de caixa ou equivalente, os valores relativos a cheques sem cobertura ou fraudulentamente emitidos, desde que cumpridas as formalidades exigidas pelo empregador para aceitação de cheques.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONFERÊNCIA DE CAIXA**

A conferência de caixa deverá ser feita á vista do empregado por ele responsável, impossibilitando qualquer compensação posterior por falta de numerário, caso não seja respeitado o estabelecido nesta cláusula.

## CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HORA EXTRA CONFERÊNCIA DE CAIXA

As horas despendidas na conferência do caixa deverão ser pagas, como extraordinárias, caso excedam a jornada normal, com aplicação do percentual estabelecido nesta Convenção.

### Adicional de Hora-Extra

## CLÁUSULA VIGÉSIMA - HORAS EXTRAS

A remuneração das horas extras será acrescida de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal. Fica estabelecido que os cursos de caráter obrigatório deverão ser realizados durante a jornada de trabalho e no caso de não o serem, o lapso de tempo despendido será considerado como trabalho extraordinário, devendo ser remunerado conforme o previsto nesta cláusula .

**Parágrafo Único-** Fica também convencionado que o Sindicato conveniente fomentará perante a cooperativa a realização de cursos, treinamentos e o ingresso em escolas e faculdades por parte de seus empregados.

**§ 1º** - Os valores pagos pela cooperativa que optar por custear total ou parcialmente os cursos, treinamentos, mensalidades escolares e/ou faculdades para seus empregados, não se caracterizarão como de natureza salarial, não incidindo sobre estes quaisquer encargos.

**§ 2º** - Tendo em vista que a participação do empregado em cursos e treinamentos vem ao encontro das necessidades, em caráter não obrigatório, para sua qualificação profissional para o mercado de trabalho, quando estes forem realizados fora da empresa ou na sede desta e fora do horário normal de trabalho do empregado não será o tempo para este despendido considerado como horário extraordinário, exceto os definidos na cláusula 20 caput.

## CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - HORAS EXTRAS DOMINGOS

A remuneração das horas extras, prestadas nos domingos e feriados, serão acrescidas de 100% (cem por cento), com exceção dos serviços mencionados no art. 68 da CLT, desde que seja respeitado o revezamento, garantindo-se a dobra da Lei.

### Adicional de Tempo de Serviço

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - QUINQUÊNIO

**Quinquênio:** Fica estabelecido um adicional de 2% (dois por cento) sobre a remuneração, por quinquênio de atividades na cooperativa, que será devido mensalmente a partir do mês em que o empregado completar cinco anos de contrato de trabalho na empresa.

### Adicional de Insalubridade

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

**Adicional de Insalubridade:** Fica estabelecido que o adicional de insalubridade, será pago com base no piso dos Empregados em Geral da Categoria.

### Outros Adicionais

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - INCIDÊNCIA DE FGTS SOBRE A REMUNERAÇÃO

O recolhimento do FGTS deverá ser feito sobre o total da remuneração do empregado, devendo a empresa entregar aos mesmos os extratos bancários referentes aos depósitos, desde que fornecidos pelos Bancos.

### Auxílio Alimentação

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - AJUDA ALIMENTAÇÃO

**Ajuda Alimentação:** Fica convencionado que a cooperativa concederá a todos os seus empregados uma **Ajuda Alimentação**, correspondente a R\$ **235,00 (duzentos e trinta e cinco reais)** valor este a ser aplicado a partir do mês de **maio de 2016**, sendo devido inclusive por ocasião de férias e salário maternidade. Para o empregado que tiver meio expediente será devido o valor de R\$ **117,50 (cento e dezessete reais cinquenta centavos)** a título de vale alimentação. Valores líquidos, sem previsão de percentual de desconto, mesmo sendo inscrita no PAT.

Certidão Sindical nº 46000000943/94 de 13 de agosto de 2001.



**Parágrafo Primeiro:** Fica estabelecido que esta importância deverá ser paga em ticket de refeição e ou cheque alimentação, fornecidas por supermercados ou empresas de venda de gêneros alimentícios conveniados.

**Parágrafo Segundo:** Ficam dispensadas da obrigação prevista nesta cláusula a cooperativa que mantiver restaurante para fornecimento de alimentação ou que subsidiem de alguma forma a alimentação de seus empregados, permitindo ao empregado o acesso à vantagem análoga ou superior a ajustada.

**Parágrafo Terceiro:** Fica ajustado, também, entre as partes que a verba aqui instituída não tem natureza salarial, não integrando o salário para qualquer efeito.

**Parágrafo Quarto:** Eventuais diferenças dos valores atribuídos a ajuda alimentação prevista na cláusula 8ª acima, serão satisfeitas nos mesmos moldes e datas da cláusula 6ª acima.

**Parágrafo Quinto:** Fica estabelecido que todos os trabalhadores receberão um abono em ticket alimentação, no valor de R\$ 107,00 (cento e sete reais) no mês de dezembro/2016.

**Parágrafo Sexto:** fica estabelecido que todos os trabalhadores enquadrados no projeto jovem aprendiz, recebam o vale alimentação de acordo com a carga horária.

### Auxílio Creche

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - AUXILIO CRECHE

A cooperativa que não mantiver creche junto ao estabelecimento ou conveniada pagará as suas empregadas, auxílio mensal em valor equivalente a 10%(dez por cento) do salário normativo da categoria profissional, por filho menor de 06(seis) anos de idade, independente de comprovação de despesa.

Certidão Sindical nº 46000000943/94 de 13 de agosto de 2001.



## **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ANOTAÇÃO CTPS**

A cooperativa fica obrigada a anotar na CTPS de seus empregados a função efetivamente por eles exercida no estabelecimento de acordo com o Código Brasileiro de Ocupação (CBO).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CÓPIA CONTRATO TRABALHO**

Fica a cooperativa obrigada a entregar a seus empregados, no ato da demissão, cópia do contrato de trabalho, sendo que os contratos de experiência não poderão ser celebrados com prazo inferior a 15 (quinze) dias e no máximo de 90 (noventa) dias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - OBTENÇÃO DE NOVO EMPREGO**

O empregado dispensado pela cooperativa, que obtiver novo emprego no curso do aviso prévio, será desobrigado do cumprimento do restante do mesmo, ficando ajustado, porém, que somente receberá do empregador pelos dias efetivamente trabalhados, bem como as demais parcelas rescisórias, na forma prevista em Lei.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - REDUÇÃO DA JORNADA**

As horas referentes à redução da jornada de trabalho a que se refere o art. 488 da CLT poderão ser acumuladas no final do aviso prévio, com a concordância do empregado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - RELAÇÃO SALÁRIOS**

Quando requerido, a cooperativa se obriga a entregar ao empregado demitido a relação dos seus salários percebidos durante o período contratual, mediante o preenchimento do atestado de afastamento, conforme formulário do INSS e o comprovante de rendimentos auferidos no ano, no prazo de 15 (quinze) dias após o vencimento do aviso prévio.

Certidão Sindical nº 46000000943/94 de 13 de agosto de 2001.



## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - SUSPENÇÃO**

O aviso prévio fica suspenso se durante o seu curso o empregado entrar em benefício previdenciário, completando-se o tempo nele previsto após a concessão da alta.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PRAZO HOMOLOGAÇÕES**

A cooperativa deverá encaminhar ao Sindicato da Categoria, as rescisões de contrato para a devida homologação, dos empregados que completarem 06(seis) meses de trabalho na empresa.

### **Aviso Prévio**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ESPECIFICAÇÃO DA JUSTA CAUSA**

Em caso de rescisão de contrato de trabalho, por justa causa, a cooperativa obriga-se a fornecer ao empregado demitido, quando solicitado, documento que especifique a falta grave motivadora da demissão.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - PRAZO PARA PAGAMENTO E DOCUMENTAÇÃO**

A cooperativa fica obrigada a efetuar o pagamento dos valores relativos à rescisão de contrato nos prazos estabelecidos no art. 477, inciso 6º da CLT, redação da Lei 7.885/89, sob pena de sujeitarem-se as que assim não o fizerem, ao pagamento de salários até a efetivação da rescisão, desde que devidamente notificadas pelo Sindicato Suscitante não efetuarem o pagamento, e a multa prevista no parágrafo 8º do artigo antes referido.

**Parágrafo Primeiro:** Deverá ser apresentada toda a documentação para verificação, homologação e liberação da rescisão de contrato.

## **DOCUMENTAÇÃO A SER APRESENTADA PARA HOMOLOGAÇÕES**

Certidão Sindical nº 46000000943/94 de 13 de agosto de 2001.



- a) Termo rescisório do contrato de trabalho assinado e carimbado em 5(cinco) vias;
- b) Formulário Seguro Desemprego devidamente assinado e carimbado;
- c) Aviso Prévio em 3(três) vias. Empregador deverá consignar no documento: data, horário e local marcado para pagamento verbas rescisórias;
- d) Atestado médico demissional em 3(três) vias;
- e) Guia de recolhimento dos 50% do FGTS nas parcelas rescisórias em 3(três) vias;
- f) Extrato atualizado da conta FGTS, juntamente com número chave da conectividade. Inclusive quando pedido de demissão;
- g) No ato da homologação a CTPS deverá estar com todos os dados atualizados;
- h) Demonstrativo da média física das variações salariais (comissões e horas extras) nos últimos 12 meses;
- i) O preposto deverá estar munido de autorização específica;
- j) Apresentar livro ou ficha registro do funcionário atualizada;
- k) Caso conste no termo rescisório desconto de adiantamento salarial apresentar comprovantes;
- l) Apresentar demonstrativo dos valores percebidos nos últimos 12 meses (folha pagamento ou recibos) corrigidos na forma prevista na convenção;

Certidão Sindical nº 46000000943/94 de 13 de agosto de 2001.



- m) Cópia despacho pensão alimentícia caso esteja descontado no termo rescisório;
- m) O pagamento das parcelas rescisórias deverá ser feito conforme acordo realizado para homologações de contrato de trabalho.
- n) O empregado menor deverá estar obrigatoriamente acompanhado pelo pai ou mãe devidamente identificado.
- o) As empresas deverão fornecer ao sindicato, no prazo de 24(vinte e quatro) horas antes da homologação os documentos exigidos, observando o prazo do art. 477 da CLT, conforme acordo para homologações de contrato de trabalho.

**Parágrafo Segundo:** Quando o final do prazo do aviso cair em sábado, domingo ou feriado, deverá ser antecipado o pagamento para o primeiro dia útil anterior, conforme a Instrução Normativa SRT nº 15/2010.

### Estágio/Aprendizagem

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - LIMITAÇÃO CONTRATAÇÃO

A cooperativa só poderá admitir ou aceitar estagiários ou menores estagiários ou menores enquadrados em programas especiais, de acordo com a legislação vigente, desde que estas admissões não impliquem em demissões de empregados e que seu número não ultrapasse 20% (vinte por cento) dos empregados restantes, por estabelecimento.

**Parágrafo Único:** A cooperativa que admitir estagiários ou menores enquadrados na cláusula acima deverá encaminhar ao Sindicato dos empregados a cópia do convênio celebrado em que conste a data de admissão, nome, função, carga horária e remuneração paga a estes profissionais.

Certidão Sindical nº 46000000943/94 de 13 de agosto de 2001.



## Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

### Estabilidade Geral

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - GESTANTE

Fica assegurada à empregada gestante uma estabilidade provisória de 60(sessenta) dias, após o término do benefício previdenciário, previsto no art. 7º, XVIII da Constituição Federal.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE APOSENTADORIA

Aos comerciários que obtiverem o direito à aposentadoria especial, proporcional ou integral, por idade ou tempo de serviço, fica assegurada uma estabilidade de um ano anterior à concessão desse direito, desde que o trabalhador detenha o tempo mínimo necessário para o pedido de aposentadoria.

### Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas

#### Prorrogação/Redução de Jornada

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - PRORROGAÇÃO E COMPENSAÇÃO

A duração normal do trabalho dos empregados integrantes da categoria profissional conveniente poderá ser acrescida de horas suplementares em número não excedentes de duas horas por dia, nos termos definidos nos parágrafos 2º e 3º do artigo 59 da CLT (redação da Lei 9.601 de 21.01.98).

**Parágrafo Primeiro:** Poderá ser dispensado o acréscimo de salário, inclusive nas atividades insalubres, independentemente da autorização a que se refere o artigo 60 da CLT, se o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período de 270(duzentos e setenta) dias, sem considerar o mês em que as mesmas foram laboradas, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.

**Parágrafo Segundo:** Em caso de controle de jornada por meio eletrônico, deverá ser disponibilizada ao empregado, até o momento do pagamento da remuneração referente ao período em que está sendo aferida

Certidão Sindical nº 46000000943/94 de 13 de agosto de 2001.



a frequência, a informação sobre qualquer ocorrência que ocasione alteração de sua remuneração em virtude da adoção de sistema alternativo.

**Parágrafo Terceiro:** A cooperativa se adotar banco de horas fica obrigada a utilizar cartão-ponto no período correspondente.

**Parágrafo Quarto:** Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação integral da jornada extraordinária, fará jus o trabalhador ao pagamento das horas extras não compensadas e seus reflexos, calculadas estas sobre o valor da remuneração na data da rescisão com o acréscimo legal.

**Parágrafo Quinto:** As horas reduzidas na jornada para posterior compensação não poderão ser objeto de descontos salariais caso não venham ser compensadas com respectivo aumento da jornada dentro dos 270(duzentos e setenta dias) dias, nem poderão ser objeto de compensação nos meses subsequentes.

### Compensação de Jornada

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - TURNO DE COMPENSAÇÃO

**TURNO DE COMPENSAÇÃO-** Fica convencionado e autorizado a adoção pela Cooperativa de turnos de compensação de 12 x 36 horas (doze horas de labor por trinta e seis horas de intervalo entre uma jornada e outra), para os setores de UPL(maternidade), portaria e recepção.

### Intervalos para Descanso

#### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - INTERVALO LANCHE

Os intervalos concedidos para o lanche serão computados como tempo de serviço, não podendo ser descontado da jornada diária ou semanal de trabalho. Os intervalos concedidos deverão ser de no mínimo 15 (quinze) minutos a cada turno de trabalho.

Certidão Sindical nº 46000000943/94 de 13 de agosto de 2001.



## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - INTERVALO**

Os convenientes ajustam que o intervalo de alimentação e descanso para os empregados que trabalham em uma jornada superior a 6 (seis) horas será de, no mínimo, 1 (uma) hora e, no máximo, de 4 (quatro) horas, conforme autorizado pelo disposto no *caput* do art. 71 da CLT.

### **Controle da Jornada**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ATRASO AO SERVIÇO**

Fica proibido o desconto dos salários do dia de repouso semanal remunerado ou feriado, quando o empregado se apresentar atrasado e for admitido ao serviço, ressalvando o desconto correspondente ao atraso. Fica proibido também o desconto dos salários em caso de folga, resultante do banco de horas.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ABONO PONTO - RECEBIMENTO PIS**

Concessão de meio expediente da jornada de trabalho aos empregados que percebem o PIS fora da localidade, salvo se a empresa efetuar o pagamento diretamente.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - COMPENSAÇÃO JORNADA**

A compensação da duração diária da jornada de trabalho de empregados menores e mulheres, obedecidos aos preceitos legais, fica autorizada pela presente Convenção, atendida a seguinte regra: manifestação de vontade por parte do empregado, assistido o menor por seu representante legal, em instrumento individual ou plúrimo, onde conste o horário normal e o compensado.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ABONO PONTO ESTUDANTE**

A jornada normal de trabalho do empregado estudante deverá ter seu término pelo menos 45 (quarenta e cinco) minutos antes da jornada escolar. Os empregados poderão aceitar ou não a prorrogação do seu horário de trabalho, caso tal prorrogação não vier a prejudicar a frequência às aulas e/ou exames escolares.

Certidão Sindical nº 46000000943/94 de 13 de agosto de 2001.



**Parágrafo Único:** Os empregados estudantes terão seus pontos abonados em dias de realização de provas semestrais, exames vestibulares, quando estes coincidirem com a jornada de trabalho, desde que comuniquem a empresa com antecedência de 48 (quarenta e oito) horas e comprovem a realização das provas e/ ou exames no mesmo prazo, posteriormente.

### Férias e Licenças

### Remuneração de Férias

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - PRAZO PARA PAGAMENTO DAS FÉRIAS

A cooperativa, ao conceder férias a seus empregados, deverá pagar a remuneração destas, acrescidas da gratificação instituída pelo art. 7º, XVII da Constituição Federal, até 02 (dois) dias antes do início das mesmas.

**Parágrafo Primeiro-** As férias poderão ser fracionadas, em dois períodos de 15 dias, ou um período de 10 dias e outro de 20 dias.

**Parágrafo Segundo-** Caso seja utilizado o fracionamento previsto no parágrafo primeiro, o pagamento deverá ocorrer de forma proporcional aos dias concedidos até dois dias antes do período.

### Licença Remunerada

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - ABONO PONTO

A cooperativa abonará as faltas das comerciarias gestantes quando estas se ausentarem para consultas médicas, e das comerciarias que necessitam levar ao médico os filhos menores ou inválidos, incluindo baixas hospitalares e dentista, devendo a comerciaria fazer a devida comprovação através de atestado médico.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Uniforme

Certidão Sindical nº 46000000943/94 de 13 de agosto de 2001.



### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - FORNECIMENTO UNIFORME**

Se a cooperativa exigir o uso de uniformes, fica obrigada a fornecê-los em número de 2 (dois) por ano, sem qualquer ônus para seus empregados. Não o fazendo, indenizará o valor dos mesmos com a devida correção.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - OBRIGAÇÃO DE ACEITAR ATESTADOS MÉDICOS**

Fica a cooperativa obrigada a aceitar, para todos os efeitos, os atestados de doença fornecidos por médicos particulares, desde que estejam credenciados junto ao CRM, mesmo que a empresa possua médico próprio ou em convênio.

**Parágrafo Único:** É facultado à Cooperativa, quando necessário, encaminhar ao serviço médico próprio ou conveniado o empregado que exibir atestado médico nos moldes desta cláusula para fins da Súmula 282 do TST.

### **Profissionais de Saúde e Segurança**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

Fica a cooperativa desobrigada de indicar médico coordenador do PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional) as empresas de grau risco 1 e 2, segundo o Quadro I da NR 4, com até 50 (cinquenta) empregados.

- A cooperativa com até 20(vinte) empregados, enquadrados no grau de risco 3 ou 4, segundo o Quadro I da NR 4, fica desobrigada de indicar médico do trabalho coordenador do PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional)

- A cooperativa enquadrada no grau de risco 1 ou 2 do Quadro I da NR 4, estará obrigada a realizar o exame médico demissional dentro dos 15 (quinze) dias que antecederem o desligamento definitivo do

Certidão Sindical nº 46000000943/94 de 13 de agosto de 2001.



trabalhador, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 270 (duzentos e setenta) dias.

- A cooperativa enquadrada no grau de risco 3 ou 4 do Quadro I da NR 4, estará obrigada a realizar o exame médico demissional dentro dos 15 (quinze) dias que antecederem o desligamento definitivo do trabalhador, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 180 (cento e oitenta) dias.

### **Relações Sindicais**

#### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - ACESSO NA COOPERATIVA**

Fica acordado entre as partes, que o Sindicato terá acesso junto as unidades da cooperativa, para realização de distribuição de material informativo, bem como cadastramento e recadastramento dos integrantes da Categoria, mediante prévio agendamento, com retorno da solicitação de agendamento em 48(quarenta e oito) horas.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - RELAÇÃO DOS EMPREGADOS**

A cooperativa fica obrigada a encaminhar as cópias das guias de recolhimento de todas as contribuições sindicais e dos descontos previstos nesta Convenção, de todos os integrantes da Categoria, juntamente com a relação dos empregados, constando nome, data de admissão, salário, função e valor individual da contribuição de cada trabalhador, prazo de 10 (dez) dias contados do efetivo recolhimento.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL**

**CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**-Fica estabelecida a contribuição assistencial patronal no importe de 1%(um por cento), a ser paga em parcela única, incidindo referido percentual sobre a folha de pagamento do mês em que realizada a Convenção Coletiva, devidamente corrigido pelo índice estabelecido na Convenção Coletiva, devendo o recolhimento ser efetuado em trinta dias da sua celebração, sob pena das cominações previstas na CLT.

Certidão Sindical nº 46000000943/94 de 13 de agosto de 2001.



## CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

Fica a empresa obrigada a descontar de todos os seus empregados, sindicalizados ou não, beneficiário ou não com as cláusulas da presente Convenção quaisquer que seja a forma de remuneração, a título de contribuição assistencial, o valor equivalente a 4% (quatro por cento) dos salários vigente em **Maior/2016**, **4% (quatro por cento) do salário vigente em setembro/2016**, e **4% (quatro por cento) do salário vigente em Janeiro de 2017** repassando a importância total, aos cofres da Federação dos Empregados no Comércio do Estado do Rio Grande do Sul, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao recolhimento, sob pena das cominações previstas no artigo 600 da CLT.

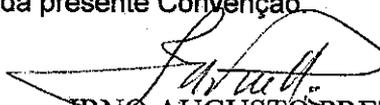
**PARÁGRAFO ÚNICO:** A importância de que trata a presente cláusula constitui em contribuição obrigatória e será aplicada em benefícios assistenciais à categoria. Caso as empresas não tenham recolhido as contribuições de **Maior/16 e Setembro/2016** deverão recolher tais contribuições sobre o salário de **Fevereiro/2017 e Abril/2017**, recolhendo o respectivo valor até o dia 10 do mês subsequente ao recolhimento.

### Disposições Gerais

#### Aplicação do Instrumento Coletivo

## CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - APLICAÇÃO INSTRUMENTO COLETIVO - COOPERATIVA COTRIJAL

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de **01 de maio de 2016** e o término em **30 de abril de 2017**, ou, alternativamente, até que acordado entre Sindicato e Cooperativa Cotrijal a próxima Convenção Coletiva ou julgamento pelo E. Tribunal Regional do Trabalho, sendo que a aplicação deste instrumento limita-se aos contratos de trabalho dos empregados da Cotrijal, na base territorial elencada na cláusula 2ª da presente Convenção.

  
IRNO AUGUSTO PRETTO  
Diretor

OCERGS-SINDICATO E ORGANIZACAO DAS COOPERATIVAS DO ESTADO DO RS

  
VERGILIO FREDERICO PERIUS  
Presidente

OCERGS-SINDICATO E ORGANIZACAO DAS COOPERATIVAS DO ESTADO DO RS

  
JULIANO DA SILVA DIAS  
Procurador

FEDERACAO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE BENS E DE SERVICOS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL